



معاون برنامه‌ریزی و اقتصاد دانشبنیان دانشگاه آزاد اسلامی با اشاره به اجرای طرح تجمیع 2 گفت: در اجرای این طرح حداقل تغییرات نیروی انسانی، کاهش بروکراسی و چابک سازی سازمانی مدنظر قرار دارد.

به گزارش گروه دانشگاه خبرگزاری آنا، دکتر فریدون رهنمای رودپشتی معاون برنامه‌ریزی و اقتصاد دانشبنیان دانشگاه آزاد اسلامی بایان اینکه هدف از اجرای این طرح افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌هاست، خاطرنشان کرد: با اجرای این طرح تعداد پستهای سازمانی از 1700 به 1500 پست کاهش پیدا میکند. البته تغییر قابلیت‌وجهی در سطوح سازمانی نخواهیم داشت و ممکن است تنها مزایای متغیر برخی از پستهای سازمانی مانند حق سرپرستی تغییر پیدا کند.

دکتر رهنمای رودپشتی با اشاره به دیگر تغییرات ایجاد شده در حوزه نیروی انسانی اظهار داشت: سعی ما بر این است که توزیع مناسبی در میان حجم ساعات کاری و اوقات اشتغال کارکنان دانشگاه ایجاد کنیم.

معاون برنامه‌ریزی و اقتصاد دانشبنیان دانشگاه آزاد اسلامی ادامه داد: آموزش کارکنان برای چندمهارته شدن، یکی دیگر از اهداف این طرح به شمار میرود تا بتوانیم در مواقع لزوم از یک فرد در مشاغل مرتبط بهره بگیریم.

وی بایان اینکه ازاینپس با توجه به طرح بازآرایی تشکیلاتی اگر یکی از همکاران ما در دانشگاه آزاد اسلامی با خرید و یا بازنشسته شود، نیروی دیگری جایگزین آن نخواهد شد، افزود: تعدیل و جابجایی تنها شامل نیروهای غیرمتخصص و بدون مجوز خواهد شد، از سوی دیگر همانگونه که رییس دانشگاه نیز تأکید داشته‌اند، ازاینپس ترجیحاً هیچ نیرویی خارج از سازمان جذب نخواهد شد.

دکتر رهنمای رودپشتی بایان اینکه اجرای طرح تجمیع 3 به معنای اصلاح و حذف فرآیندهای زائد است، گفت: بر اساس طرح تجمیع 2 و پیشبینیهای انجام شده، انتظار داریم با اجرای این طرح حدود 100 میلیارد تومان در هزینه‌های دانشگاه صرفه‌جویی شود. البته جلب رضایت دانشجویان، اعضای هیئت‌علمی و کارکنان یکی دیگر از مهمترین آثار این طرح به

شمار می‌رود.

وی همچنین از ابلاغ سند تفویض اختیار بهتمامی واحدها تا اوایل مهر خبر داد.